

Ficha de curso

## IMPLANTACION DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

### Descripción

El principal objetivo es aproximar a las empresas las políticas de igualdad existentes. Se hace un acercamiento práctico a estas medidas y una aplicación práctica de los Planes de Igualdad en las empresas. Se lleva a cabo un recorrido por el concepto de Igualdad en los distintos ámbitos de la sociedad, las políticas en la materia, haciendo una aproximación a las nuevas medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y las medidas sobre violencia de género. Todo ello, desde un punto de vista eminentemente práctico.

### Objetivos

Formar para el conocimiento del funcionamiento y elaboración de Planes de Igualdad en las empresas, además de conocimientos prácticos a aplicar en los Departamentos de RRHH de las mismas, en materia de Igualdad de Trato y Oportunidades.

### Audiencia

Dirigido a personas que trabajen en el Departamentos de RRHH

### Prerrequisitos

No se requiere conocimientos previos.

**Horas: 85**

### Tutor:

Contenidos: Virginia Lobo Fernandez DNI 71770429X

Metodología: Judit Alvarez López DNI 53649427-H

### Contenido

#### Introducción

Acerca de la Igualdad

El Principio de igualdad de trato y oportunidades. Reglas generales

Normativa como instrumento de las políticas de igualdad

Desarrollo y evolución

Anexo

## **Obligaciones de las empresas para el cumplimiento de la normativa en materia de igualdad**

Introducción

Obligaciones generales

Obligaciones específicas

## **Otras fórmulas para integrar la igualdad de género según normativa**

Introducción

Responsabilidad social de las empresas

Distintivo de calidad/marca de excelencia

Mujeres en consejos de administración

Compromiso con la igualdad como requisito en los concursos públicos

## **Políticas públicas para impulsar la igualdad en las empresas**

Introducción

Políticas públicas para apoyar la igualdad en las empresas

Formación y educación en igualdad. La figura del agente de igualdad de oportunidades

## **Los planes de igualdad en las empresas**

Concepto de planes de igualdad

Fases en la elaboración de un plan de igualdad

Diseño y estructura del plan de igualdad

Orientaciones para el desarrollo de un Plan de Igualdad

Medidas a aplicar

Ayudas y subvenciones para la elaboración de planes de igualdad

Anexo. Caso práctico plan de igualdad

## **Corresponsabilidad en el desarrollo de las responsabilidades de atención y cuidado. Conciliación de la vida personal y familiar**

Conciliación de la vida familiar y profesional

Concepto y ámbito de aplicación. nuevo enfoque tras la LO 3/ 2007, de 22 de marzo, de Igualdad

Beneficios y dificultades de la implantación de políticas de conciliación en las empresas

Contenidos y objetivos. Desarrollo y enfoque práctico

## **Violencia de género**

Definición de violencia de género

Desigualdad como causa de la violencia de género

Formas de violencia de género

Propuestas de intervención contra la violencia de género

