

## ÉTICA E INTEGRIDAD, IGUALDAD DE GÉNERO Y ACOSO LABORAL

### Descripción:

La formación en materia de Ética, Igualdad y Acoso Laboral, pretende asentar las bases para el desarrollo y la implantación efectiva de los Planes de cooperación entre mujeres y hombres en la organización.

Este esfuerzo garantiza una mayor competitividad, innovación, aumento de rendimiento y de productividad y la satisfacción del personal de la organización. De este modo, conocer, definir y analizar los conceptos y estrategias en esta materia son fundamentales para poder integrarlas en la organización.

### Objetivos:

- Definir las nociones de ética e integridad y describir sus fundamentos básicos.
- Comprender qué aspectos de la ética son relevantes para los negocios
- Enumerar las principales ventajas de la inclusión de la ética en la cultura empresarial.
- Identificar qué es el liderazgo ético y conocer los motivos por los cuáles es necesario.
- Identificar las pautas para ejercer un liderazgo ético.
- Definir la integridad y ética empresarial, así como entender su importancia para las empresas
- Identificar los desafíos a la integridad que surgen en las empresas y comprender los beneficios de una conducta ética para las mismas.
- Reconocer y aplicar las herramientas necesarias para construir una empresa con principios de Ética e Integridad.
- Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real y comprender por qué se establece esta distinción.
- Identificar los principales conceptos de la desigualdad de género en el ámbito laboral y los mecanismos que los producen.
- Enumerar los beneficios que aporta a la empresa la integración de la igualdad de género.
- Definir y explicar las diferentes categorías en que se inscriben estos beneficios.
- Identificar los puntos clave para el desarrollo de medidas de igualdad en la empresa.
- Definir los conceptos de Enfoque Integrado de Género y Acción Positiva
- Identificar los puntos clave para el desarrollo de medidas de igualdad en la empresa.
- Identificar los elementos fundamentales para la realización de un buen diagnóstico de igualdad
- Definir la estructura de un plan de igualdad y sus contenidos básicos
- Diferenciar qué es y qué no es Mobbing o Acoso Laboral

- Diferenciar los tipos de Mobbing o Acoso Laboral
- Detectar e identificar situaciones de Mobbing y/o acoso laboral
- Identificar y valorar las consecuencias del Mobbing o Acoso Laboral tanto para el trabajador/a como para la empresa.
- Poner en marcha iniciativas que ayuden a prevenir el Acoso Laboral

**Prerrequisitos Ninguno**

**Horas: 20**

**Tutor:** Judit Álvarez

## **Tema 1**

### **1.1 Definiciones y fundamentos de los conceptos de ética e integridad**

Ética y moral  
integridad, reciprocidad y utilitarismo

## **Tema 2**

### **2.1 Ética e integridad en el marco de la empresa y los negocios**

4 razones de ética empresarial

## **Tema 3**

### **3.1 Liderazgo ético**

Tipos y elementos de liderazgo  
Crear un buen ambiente de trabajo  
Autoridad moral

## **Tema 4**

### **4.1 Herramientas para integrar la ética y la integridad en la empresa**

Confidencialidad  
Interés  
Conducta

## **Tema 5**

### **5.1 Introducción. Conceptos básicos relacionados con la igualdad de género**

El sistema de género en el ámbito laboral  
Sistema de cooptación

## **Tema 6**

### **6.1 Importancia y beneficios de la igualdad de género en la empresa**

- Ética
- Utilitarismo
- Bien Común

## **Tema 7**

### **7.1 Puntos clave en el desarrollo empresa comprometida en igualdad de género**

Tiempo  
Condicionantes  
Necesidades, objetivos y acciones

## **Tema 8**

### **8.1 Herramientas para incorporar igualdad de género en la empresa**

La dirección de la empresa  
Comité o comisión permanente de igualdad  
Comunicación y formación

## **Tema 9**

### **9.1 Qué es acoso laboral**

Mobbing  
Tipos de acosos

## **Tema 10**

### **10.1 Consecuencias acoso laboral para personas y organizaciones**

Síntomas del acoso laboral  
Ayuda

## **Tema 11**

### **11.1 Prevención acoso laboral**

Consejos para prevenir el moobing  
Acosador y víctima  
Sistema de quejas y reclamaciones

## **Tema 12**

### **12.1 Mecanismos para afrontar una situación de acoso laboral**

Procedimiento de Denuncia  
Protección a la víctima